

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

### Dados do Ente

**Ente da federação:** Campo Alegre / AL

**CNPJ:** 12.264.628/0001-83

**SIAFI:** 982727

**Nome Plano:** Plano Previdenciário

**Ano de Referência:** 2013

### Quadro 1 - Dados do Regime Próprio de Previdência - RPP

#### 1.1 - Avaliação Atuarial

**Data da Avaliação:** 31/12/2012

**Data-Base:** 01/12/2012

**Descrição da População Coberta:**

A base cadastral do Regime Próprio de Previdência Social do Município de CAMPO ALEGRE, utilizada nesta avaliação com data base de 31/12/2012, possui um total de 1446 servidores sendo 1309 ativos, 107 inativos, 30 pensionistas. A base de dados de cálculo apresentou consistência suficiente para elaboração da Avaliação Atuarial, tendo sido necessário adotar a hipótese de idade de entrada no sistema previdenciário. Ressalva-se a necessidade de continuidade no levantamento do tempo passado total de contribuição, participante a participante, para outros regimes, de maneira a melhor estimar a provável compensação previdenciária e os compromissos futuros. É recomendável dar prosseguimento a medidas visando o controle das informações, inclusive o controle de óbitos e invalidez dos segurados e pensionistas.

#### 1.2 - Plano de Benefícios, Regime Financeiro e Método de Financiamento

Benefícios do Plano	Regime Financeiro	Método de Financiamento	Possui o Benefício ?
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	Capitalização	Crédito Unitário Projetado	Sim
Aposentadoria por Invalidez	Repartição de Capitais de Cobertura		Sim
Pensão por Morte de Segurado Ativo	Repartição de Capitais de Cobertura		Sim
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	Capitalização	Crédito Unitário Projetado	Sim
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	Repartição de Capitais de		Sim

Benefícios do Plano	Regime Financeiro	Método de Financiamento	Possui o Benefício ?
	Cobertura		
Auxílio Doença	Repartição Simples		Sim
Salário Maternidade	Repartição Simples		Sim
Auxílio Reclusão	Repartição Simples		Sim
Salário Família	Repartição Simples		Sim

### Quadro 2 - Hipóteses

#### 2.1 - Hipóteses Financeiras

Hipóteses	Valores
Taxa de Juros Real	6,00
Taxa Real de Crescimento do Salário por Mérito	1,00
Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade	0,00
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	1,00
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Salários	100,00
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Benefícios	100,00

#### 2.2 - Hipóteses Biométricas

Hipóteses	Valores
Novos Entrados	1:1
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte)	Outros
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência)	Outros
Tábua de Mortalidade de Inválido	experiencia
Tábua de Entrada em Invalidez	alvaro
Tábua de Morbidez	
Outras Tábuas utilizadas	
Composição Familiar	ESTIMADA

### Quadro 3 - Resultados

#### 3.1 - Valores

Campos	Valores da avaliação atuarial

	Benefícios - Regime de Capitalização	Benefícios - Regime de Repartição
Ativo do Plano	7.686.701,12	
Valor Atual dos Salários Futuros	295.971.173,60	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)	112.130.167,29	0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)	16.206.315,75	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente(Benefícios Concedidos)	0,00	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios Concedidos)	3.334,55	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)	31.113.135,06	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder)	31.106.158,79	0,00
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	7.056.944,42	0,00
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	0,00	0,00
Resultado Atuarial: (+) Superávit / (-) Déficit	-51.370.209,10	0,00

**Observações:** Tendo em vista os resultados obtidos na avaliação realizada, o Regime Próprio de Previdência Social de CAMPO ALEGRE, possui um Déficit Técnico Atuarial ou Custo Suplementar de R\$ 51.370.209,10.

### 3.2 - Plano de Custeio - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Contribuinte	Custo Normal	Custo Suplementar
Ente Público	13,00	3,00
Servidor Ativo	11,00	0,00
Servidor Aposentado	11,00	0,00
Pensionista	11,00	0,00
Base de Incidência das Contribuições do Ente Público	Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados e pensionistas	Folha de remuneração dos ativos

**Observações:** Plano de Custeio sugerido por este parecer para garantir a formação de reservas para pagamento dos compromissos do plano o longo do tempo, prevê a aplicação das alíquotas de contribuição de acordo com a tabela acima, sendo 11% custo normal patronal e 2% para custeio da despesas administrativas.

### 3.3 - Plano de Custeio por Benefício - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Benefício	Custo Normal	Custo Suplementar
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	11,28	2,51
Aposentadoria por Invalidez	0,96	0,00
Pensão por Morte de Segurado Ativo	4,61	0,00

Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	2,20	0,49
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,86	0,00
Auxílio Doença	1,86	0,00
Salário Maternidade	0,22	0,00
Auxílio Reclusão	0,00	0,00
Salário Família	0,01	0,00
Base de Incidência das Contribuições	Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados e pensionistas	Folha de remuneração dos ativos

#### Quadro 4 - Estatísticas

Situação da População Coberta	Quantidade Média		Remuneração Média (R\$)		Idade Média	
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino
Ativos	878	431	1.364,40	1.180,06	41	39
Aposentados por Tempo de Contribuição	48	21	622,00	622,00	67	70
Aposentados por Idade	12	1	2.129,02	622,00	62	67
Aposentados por Compulsória	4	4	818,96	622,00	73	74
Aposentados por Invalidez	11	5	624,83	676,96	61	69
Pensionistas	25	5	587,46	655,58	56	67

#### Quadro 5 - Projeção Atuarial

Ano	Total de Receita	Total de Despesa	Saldo
2013	5.828.025,30	1.496.491,64	12.018.234,79
2014	6.248.817,54	1.537.131,04	16.729.921,29
2015	6.680.344,06	1.571.595,09	21.838.670,26
2016	7.127.316,57	1.577.575,38	27.388.411,45
2017	7.576.257,56	1.641.330,13	33.323.338,88
2018	8.029.621,59	1.732.170,93	39.620.789,54
2019	8.505.787,42	1.767.954,63	46.358.622,32
2020	8.992.587,90	1.797.562,16	53.553.648,06
2021	9.460.948,71	2.005.036,30	61.009.560,47
2022	9.931.088,91	2.254.833,38	68.685.815,99
2023	10.399.393,90	2.568.947,43	76.516.262,46

Ano	Total de Receita	Total de Despesa	Saldo
2024	10.854.056,72	2.942.446,31	84.427.872,87
2025	11.286.644,32	3.446.861,45	92.267.655,74
2026	11.691.198,98	4.051.357,55	99.907.497,17
2027	12.087.175,16	4.691.789,82	107.302.882,51
2028	12.255.316,31	6.510.528,34	113.047.670,48
2029	12.605.718,38	6.967.707,48	118.685.681,38
2030	12.924.339,64	7.629.307,42	123.980.713,60
2031	13.207.325,14	8.443.542,84	128.744.495,90
2032	13.478.612,03	9.134.241,42	133.088.866,51
2033	13.547.431,08	10.745.846,18	135.890.451,40
2034	13.643.574,22	11.984.423,89	137.549.601,73
2035	13.854.516,88	12.381.900,36	139.022.218,25
2036	14.057.802,76	12.755.539,46	140.324.481,56
2037	14.235.869,68	13.294.002,20	141.266.349,04
2038	14.393.053,32	13.918.632,58	141.740.769,78
2039	14.525.257,67	14.568.716,93	141.697.310,53
2040	14.685.067,26	14.935.282,67	141.447.095,11
2041	14.879.617,06	14.928.792,33	141.397.919,83
2042	15.048.862,85	14.970.814,50	141.475.968,19
2043	15.231.722,13	15.011.839,96	141.695.850,36
2044	15.378.382,35	15.351.875,23	141.722.357,48
2045	15.611.385,56	14.996.234,53	142.337.508,51
2046	15.846.101,58	14.555.136,03	143.628.474,07
2047	6.625.870,87	14.255.101,62	135.999.243,31
2048	6.366.664,57	13.714.483,73	128.651.424,15
2049	6.089.497,38	13.299.815,55	121.441.105,97
2050	5.818.893,44	12.931.836,50	114.328.162,91
2051	5.586.653,20	12.207.090,25	107.707.725,86
2052	5.367.471,26	11.553.931,96	101.521.265,16
2053	5.168.539,18	10.774.893,42	95.914.910,92
2054	4.987.733,32	9.863.086,70	91.039.557,54
2055	4.818.946,39	8.994.155,88	86.864.348,05
2056	4.666.527,02	8.223.498,06	83.307.377,01

Ano	Total de Receita	Total de Despesa	Saldo
2057	4.524.638,30	7.358.316,26	80.473.699,05
2058	4.399.625,76	6.598.245,08	78.275.079,72
2059	4.292.868,97	5.873.757,70	76.694.190,99
2060	4.205.263,23	5.342.851,54	75.556.602,68
2061	4.115.888,40	4.717.067,53	74.955.423,55
2062	3.983.446,56	4.334.419,40	74.604.450,71
2063	3.933.761,43	4.371.474,60	74.166.737,55
2064	3.856.246,07	4.050.736,43	73.972.247,19
2065	3.772.028,14	3.852.069,82	73.892.205,51
2066	3.695.616,37	3.836.805,96	73.751.015,91
2067	3.608.587,93	3.779.057,22	73.580.546,62
2068	3.524.417,69	3.842.738,06	73.262.226,25
2069	3.457.849,53	3.901.638,35	72.818.437,44
2070	3.382.311,92	3.971.062,64	72.229.686,72
2071	3.275.832,04	4.030.021,49	71.475.497,28
2072	3.168.464,89	4.285.759,78	70.358.202,39
2073	3.018.833,61	4.525.547,71	68.851.488,29
2074	2.913.657,74	4.915.480,21	66.849.665,82
2075	2.799.125,82	5.038.855,20	64.609.936,44
2076	2.675.019,45	5.116.020,45	62.168.935,44
2077	2.530.581,87	5.178.474,89	59.521.042,42
2078	2.359.807,20	5.288.112,96	56.592.736,66
2079	2.184.263,84	5.447.359,08	53.329.641,43
2080	2.043.106,89	5.577.967,23	49.794.781,09
2081	1.889.579,05	5.476.558,77	46.207.801,38
2082	1.726.700,06	5.386.903,25	42.547.598,19
2083	1.582.403,17	5.300.323,09	38.829.678,27
2084	1.450.934,84	4.952.540,31	35.328.072,80
2085	1.318.889,27	4.729.305,09	31.917.656,98
2086	1.197.276,36	4.494.704,52	28.620.228,82
2087	1.068.473,08	4.184.244,67	25.504.457,23

Quadro 6 - Parecer Atuarial

Parecer Atuarial  
Objetivos

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeiro-atuarial do Regime Próprio de Previdência Social do Município de CAMPO ALEGRE, de acordo com metodologias e hipóteses adotadas que estarão discriminadas na nota técnica atuarial. Com a finalidade de garantir a cobertura financeira dos benefícios previdenciários, o Município de CAMPO ALEGRE e seus servidores vertem contribuições mensais para um Plano Previdenciário do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS do Município. Seguindo-se, então, os ditames da Lei nº 9.717/98 e Portarias MPS nºs. 204/08, 402/08 e 403/08, foi realizada avaliação atuarial para revisão do plano de custeio e de benefícios do Plano Previdenciário.

Base Cadastral

A base cadastral do Regime Próprio de Previdência Social do Município de CAMPO ALEGRE, utilizada nesta avaliação com data base de 31/12/2012, possui um total de 1446 servidores sendo 1309 ativos, 107 inativos, 30 pensionistas. A base de dados de cálculo apresentou consistência suficiente para elaboração da Avaliação Atuarial, tendo sido necessário adotar a hipótese de idade de entrada no sistema previdenciário. Ressalva-se a necessidade de continuidade no levantamento do tempo passado total de contribuição, participante a participante, para outros regimes, de maneira a melhor estimar a provável compensação previdenciária e os compromissos futuros. É recomendável dar prosseguimento a medidas visando o controle das informações, inclusive o controle de óbitos e invalidez dos segurados e pensionistas.

Variáveis Estatística dos Servidores Ativos

Discriminação Sexo Total  
Feminino Masculino  
População 878 431 1309  
Folha salarial mensal R\$1.197.945,53 R\$ 508.606,95 R\$ 1.706.552,48  
Salário médio R\$ 1.364,40 R\$ 1.180,06 R\$ 1.272,23  
Idade mínima atual 22 20 21  
Idade média atual 41 39 40  
Idade máxima atual 67 68 68  
Idade mínima de admissão 14 14 14  
Idade média de admissão 31 30 31  
Idade máxima de admissão 55 59 57  
Idade média de aposentadoria projetada 61 66 64

Variáveis Estatística dos Servidores Ativos Magistério

Discriminação Sexo Total  
Feminino Masculino  
População 328 109 437  
Folha salarial mensal R\$ 618.388,07 R\$ 191.750,87 R\$ 810.138,94  
Salário médio R\$ 1.885,33 R\$ 1.759,18 R\$ 1.822,26  
Idade mínima atual 22 26 24  
Idade média atual 41 39 40  
Idade máxima atual 61 67 64  
Idade mínima de admissão 14 18 16  
Idade média de admissão 30 29 30  
Idade máxima de admissão 53 48 50  
Idade média de aposentadoria projetada 59 63 61

Idade média de vinculação ao Regime previdenciário

Idade média estimada adotada nesta avaliação como primeira vinculação a regime previdenciário - Masculino 23  
Idade média estimada adotada nesta avaliação como primeira vinculação a regime previdenciário - Feminino 21

A base cadastral fornecida não possuía informações referentes aos tempos de primeira vinculação ao regime previdenciário, em médio o tempo de vínculo estimado de cada servidor (masculino e feminino) foi de 18 anos.

Variáveis Estatística dos Servidores Inativos

Discriminação Sexo Total

Feminino Masculino  
População 75 32 107  
Folha de Benefícios R\$ 65.553,12 R\$ 20.233,74 R\$ 85.786,86  
Salário médio R\$ 874,04 R\$ 632,30 R\$ 753,17  
Idade mínima atual 50 63 56  
Idade média atual 66 70 68  
Idade máxima atual 77 79 78  
Variáveis Estatística dos Servidores Pensionistas

Discriminação Sexo Total  
Feminino Masculino  
População 25 5 30  
Folha de Benefícios R\$ 14.686,44 R\$ 3.277,90 R\$ 17.964,34  
Salário médio R\$ 587,46 R\$ 655,58 R\$ 621,52  
Idade mínima atual 28 55 41  
Idade média atual 56 67 61  
Idade máxima atual 95 80 88  
Taxa de Juros Real – Meta Atuarial

Meta Atuarial (Bruta = juros + inflação) em 2012 - Política de Investimentos 11,84%  
Rentabilidade nominal (Bruta = juros + inflação) em 2012 14,08%  
Inflação anual - 2012: 5,84%  
Indexador: INPC

De acordo com a Política de Investimentos do Regime Próprio de Previdência Social do Município de CAMPO ALEGRE, no exercício de 2012 a rentabilidade do seu patrimônio atingiu a meta atuarial definida na política de investimentos. Como a perspectiva para o exercício 2013 estabelecida na política de investimentos atual é positiva, definimos em manter nesta avaliação a taxa anual real de juros de 6%.

Taxa Anual Real de Crescimento da Remuneração

A taxa anual real de crescimento da remuneração médio utilizada nesta avaliação foi de 1,00% a.a.. A adoção deste percentual foi determinada através da média da taxa anual real de crescimento das remunerações dos últimos três anos, conforme formula abaixo:

Taxa de Crescimento dos Benefícios do Plano

A taxa de crescimento dos benefícios do plano para os benefícios de aposentados e pensionistas que foi considerada para esta avaliação é de 1,00% a.a, pois foi verificado que boa parte dos benefícios do plano está sujeita à paridade com os servidores ativos, porem nas próximas avaliações atuariais esta hipótese deverá acompanhada e se for identificado um efetivo crescimento real ou não esta taxa poderá ser revista.

Evolução das Provisões Matemáticas

Mês (k) VASF VABF - Concedidos VACF - Apos. Pens. PMBC VABF - a Conceder  
0 R\$ 282.783.261,76 R\$ 16.206.315,75 R\$ 3.334,55 R\$ 16.202.981,19 R\$ 112.130.167,29  
1 R\$ 284.197.178,07 R\$ 16.287.347,33 R\$ 3.351,23 R\$ 16.283.996,10 R\$ 112.690.818,13  
2 R\$ 285.611.094,38 R\$ 16.368.378,91 R\$ 3.367,90 R\$ 16.365.011,01 R\$ 113.251.468,97  
3 R\$ 287.025.010,69 R\$ 16.449.410,48 R\$ 3.384,57 R\$ 16.446.025,91 R\$ 113.812.119,80  
4 R\$ 288.438.927,00 R\$ 16.530.442,06 R\$ 3.401,24 R\$ 16.527.040,82 R\$ 114.372.770,64  
5 R\$ 289.852.843,31 R\$ 16.611.473,64 R\$ 3.417,92 R\$ 16.608.055,72 R\$ 114.933.421,47  
6 R\$ 291.266.759,61 R\$ 16.692.505,22 R\$ 3.434,59 R\$ 16.689.070,63 R\$ 115.494.072,31  
7 R\$ 292.680.675,92 R\$ 16.773.536,80 R\$ 3.451,26 R\$ 16.770.085,54 R\$ 116.054.723,15  
8 R\$ 294.094.592,23 R\$ 16.854.568,38 R\$ 3.467,94 R\$ 16.851.100,44 R\$ 116.615.373,98  
9 R\$ 295.508.508,54 R\$ 16.935.599,96 R\$ 3.484,61 R\$ 16.932.115,35 R\$ 117.176.024,82  
10 R\$ 296.922.424,85 R\$ 17.016.631,54 R\$ 3.501,28 R\$ 17.013.130,25 R\$ 117.736.675,66  
11 R\$ 299.750.257,47 R\$ 17.178.694,69 R\$ 3.534,63 R\$ 17.175.160,07 R\$ 118.857.977,33

Mês (k) VACF - Ente VACF - Servidores PMBaC VACompF - a Receber VACompF - a Pagar



0 R\$ 31.113.135,06 R\$ 31.106.158,79 R\$42.853.929,02 R\$ 7.056.944,42 R\$ -  
1 R\$ 31.268.700,74 R\$ 31.261.689,59 R\$43.068.198,67 R\$ 7.092.229,14 R\$ -  
2 R\$ 31.424.266,41 R\$ 31.417.220,38 R\$43.282.468,31 R\$ 7.127.513,86 R\$ -  
3 R\$ 31.579.832,09 R\$ 31.572.751,18 R\$43.496.737,96 R\$ 7.162.798,58 R\$ -  
4 R\$ 31.735.397,76 R\$ 31.728.281,97 R\$43.711.007,60 R\$ 7.198.083,30 R\$ -  
5 R\$ 31.890.963,44 R\$ 31.883.812,76 R\$43.925.277,25 R\$ 7.233.368,03 R\$ -  
6 R\$ 32.046.529,11 R\$ 32.039.343,56 R\$44.139.546,89 R\$ 7.268.652,75 R\$ -  
7 R\$ 32.202.094,79 R\$ 32.194.874,35 R\$44.353.816,54 R\$ 7.303.937,47 R\$ -  
8 R\$ 32.357.660,46 R\$ 32.350.405,15 R\$44.568.086,18 R\$ 7.339.222,19 R\$ -  
9 R\$ 32.513.226,14 R\$ 32.505.935,94 R\$44.782.355,83 R\$ 7.374.506,91 R\$ -  
10 R\$ 32.668.791,81 R\$ 32.661.466,73 R\$44.996.625,47 R\$ 7.409.791,64 R\$ -  
11 R\$ 32.979.923,16 R\$ 32.972.528,32 R\$45.425.164,76 R\$ 7.480.361,08 R\$ -

## Resultados

Os resultados de contribuição obtidos na avaliação realizada são os seguintes:

1. CUSTO TOTAL DO PLANO (2+5+6) R\$ 128.336.483,04
2. RESERVA MATEMÁTICA R\$ 59.056.910,22
- 2.1. Provisão para benefícios a conceder R\$ 42.853.929,02
- 2.2. Provisão para benefícios concedidos R\$ 16.202.981,19
3. ATIVO DO PLANO R\$ 7.686.701,12
4. CUSTO SUPLEMENTAR ( Déficit Técnico) (3-2) (R\$ 51.370.209,10)
5. CONTRIBUIÇÕES FUTURAS R\$ 62.222.628,41
- 5.1. Benefícios a conceder R\$ 62.219.293,86
- 5.2. Benefícios concedidos R\$ 3.334,55
6. COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA ESTIMADA R\$ 7.056.944,42

- Custo Total do Plano = Reserva Matemática + Contribuições Futuras + Compensação Previdenciária a Receber (estimada);
- Reserva Matemática é o valor presente do total dos recursos necessários ao pagamento dos compromissos do plano de benefícios ao longo do tempo, somando-se os benefícios a conceder e concedidos;
- Ativo do Plano é o somatório de todos os bens e direitos vinculados ao plano;
- Custo Suplementar é o valor que corresponde às necessidades de custeio, é destinado ao equacionamento de déficits gerados pela ausência ou e insuficiências de alíquotas de contribuição, metodologia inadequada, hipótese atuariais ou outras causas, que demonstra a insuficiência do ativo do plano para cobertura as reserva matemática;
- Contribuições Futuras é o valor referente as contribuições de benefícios a conceder e concedidos que deverão ser aportadas conforme alíquotas determinadas na avaliação atuarial;
- Compensação Previdenciária Estimada a receber é a soma do valor individual a receber que é calculado considerando o valor médio dos benefícios pagos pelo INSS.

Tendo em vista os resultados obtidos na avaliação realizada, o Regime Próprio de Previdência Social de CAMPO ALEGRE, possui um Déficit Técnico Atuarial ou Custo Suplementar de R\$ 51.370.209,10. Alguns possíveis fatos geradores do Custo Suplementar ou Déficit Técnico Atuarial:

- O Ativo do Plano na data de 31/12/2012 no patamar de R\$ 7.686.701,12 sendo (R\$ 7.686.701,12 - Financeiros (Aplicados / Disponível em Bancos), é insuficiente para dar cobertura à soma dos compromissos com benefícios já concedidos e a conceder.
- Outras causas do custo suplementar são o déficit de tempo de serviço passado e déficits constituídos após a criação do fundo por insuficiência de contribuições ou falta de ganhos financeiros ou perdas atuariais.

Conforme o Art. 18 § 1º da Portaria 403/2008, fica estabelecido um prazo máximo de 35 (trinta e cinco anos) para sua total amortização do déficit atuarial, sendo que este plano de

amortização deverá ser revisto anualmente para que se respeite o período remanescente para o seu total equacionamento. O plano de amortização sugerido somente poderá ser considerado a partir do seu estabelecimento em lei do ente federativo.

O Município de CAMPO ALEGRE já vem adotando este critério de amortização, sendo que o prazo determinado nesta avaliação é de 34 anos, o plano de amortização para o equacionamento do déficit técnico atuarial utilizado, prevê pagamentos através de alíquotas crescentes conforme demonstrado na tabela abaixo:

#### Nº ANO ALÍQUOTAS

1	2013	3,00%
2	2014	4,11%
3	2015	5,20%
4	2016	6,27%
5	2017	7,32%
6	2018	8,34%
7	2019	9,35%
8	2020	10,33%
9	2021	11,30%
10	2022	12,24%
11	2023	13,16%
12	2024	14,07%
13	2025	14,95%
14	2026	15,82%
15	2027	16,66%
16	2028	17,49%
17	2029	18,31%
18	2030	19,10%
19	2031	19,87%
20	2032	20,63%
21	2033	21,37%
22	2034	22,10%
23	2035	22,81%
24	2036	23,50%
25	2037	24,18%
26	2038	24,84%
27	2039	25,48%
28	2040	26,11%
29	2041	26,73%
30	2042	27,33%
31	2043	27,91%
32	2044	28,48%
33	2045	29,04%
34	2046	29,59%

\*Lembramos que as alíquotas demonstrados devem ser revistos anualmente.

#### Plano de Custeio

Plano de Custeio sugerido por este parecer para garantir a formação de reservas para pagamento dos compromissos do plano o longo do tempo, prevê a aplicação das alíquotas de contribuição de acordo com a tabela abaixo:

CONTRIBUINTE	CUSTO NORMAL	TAXA DE ADM.	CUSTO SUPLEMENTAR
ENTE PÚBLICO	11,00%	2,00%	3,00%
SERVIDOR ATIVO	11,00%	- -	
SERVIDOR INATIVO	11,00%*	- -	
PENSIONISTA	11,00%*	- -	

\*Lembramos que a alíquota de contribuição dos segurados inativos e pensionistas, incidirá sobre a parcela dos proventos de aposentadorias e pensões concedidas pelo RPPS que supere o

limite máximo estabelecido para os benefícios do RGPS.

Taxa de Administração

Para o custeio das despesas administrativas deverá ser considerado um percentual de 2,00%, incluso no custo normal do ente publico, conforme § 3º do artigo 12 da Lei 529/2007.

Conclusão

A presente avaliação atuarial teve o objetivo de dimensionar os compromissos do plano de benefícios e estabelecer o plano de custeio e concluir que para garantir o equilíbrio financeiro e atuarial para o atual exercício. O Regime Próprio de Previdência Social de CAMPO ALEGRE deverá adotar as alíquotas de contribuição, parte patronal e servidor como também uma das sugestões para amortização do eventual déficit técnico apontados nesta avaliação atuarial.

Concluimos que a alteração de qualquer parâmetro na concessão de benefícios ou no reajuste dos mesmos, requer prévio estudo atuarial, como meio de averiguar o impacto da alteração desejada, a inobservância deste princípio, além de invalidar o plano de custeio definido na avaliação atuarial, poderá vir afetar seriamente o Regime Próprio de Previdência Social de CAMPO ALEGRE, na medida em que o mesmo poderá assumir compromissos para os quais não exista fonte de custeio prevista e ou não haja recursos suficientes a médio e longo prazo.

Ressalva-se a necessidade de continuidade no levantamento do tempo passado total de contribuição, participante a participante, para outros regimes, de maneira a melhor estimar a provável compensação previdenciária e os compromissos futuros. É recomendável dar prosseguimento a medidas visando o controle das informações, inclusive o controle de óbitos e invalidez dos segurados e pensionistas.

Esclarecemos que, pelos regimes financeiros adotados, o plano de custeio deverá ser reavaliado atuarialmente, pelo menos, anualmente de forma a poder garantir a consistência e o equilíbrio técnico atuarial.

#### Quadro 7 - Certificado

##### 7.1 - Atuário Responsável pela Avaliação

**Certifico** para os devidos fins, que este Demonstrativo representa o Resumo do Cálculo Atuarial por mim realizado, sendo os resultados de minha inteira responsabilidade para quaisquer aspectos legais.

**Nome:** Vinicius Alexandre Bietkoski

**MIBA:** 1241

**E-mail:** previdencia@actuary.com.br

**Telefone:** (041) 3329-0008

**Data:** 17/04/2023

**Assinatura:** \_\_\_\_\_

##### 7.2 - Representante Legal do RPPS

**Certifico** para os devidos fins, que este Demonstrativo Oficial, referente ao exercício em questão, estando ciente das informações repassadas pelo atuário responsável técnico.

**Nome:** GESSICA CLEIDE DA COSTA

**Cargo:** Diretor Presidente

**E-mail:** sr.65@hotmail.com

**Telefone:** (082) 9994-3809

**Data:** 17/04/2023

**Assinatura:** \_\_\_\_\_